



Krajská rodinná politika

„Nikdy nebude vynalezen systém, který by zcela odstranil nutnost pracovat. Jestliže existuje nějaké tajemství úspěchu, pak spočívá ve schopnosti postavit se na místo druhého a vidět všechno jak svýma, tak i jeho očima.“

Henry Ford,
americký průmyslník
a vizionář

„Jen ta práce je plodná, která je radostná. Jen ta práce je radostná, která je dobrovolná.“

Tomáš Garrigue Masaryk,
první československý
prezident

„Jsou tři druhy hodnot, které potřebujete v jakékoli práci na světě: kapitál, vědomosti a svoboda.“

Tomáš Baťa,
český podnikatel



Jaká témata aktuálně zajímají zaměstnavatele (nejen) v Královéhradeckém kraji?

Nová budoucnost práce – co zaměstnanci očekávají od zaměstnavatele? ¹

Rychlost, s jakou se mění způsob práce a priority, je těžko srovnatelná s obdobím předchozích let. V těchto nepředvídatelných časech se současná krize stává jakýmsi katalyzátorem nové budoucnosti práce. V první řadě je nejvyšší prioritou udržet si práci. Na druhé straně přetrvává nejvyšší obava z návratu ke starému způsobu práce a ztrátě flexibility, kterou někteří zaměstnanci nyní získali.

Převážná většina zaměstnanců si přeje větší rovnováhu mezi pracovním a rodinným životem a téměř polovina zaměstnanců doufá, že skončí pevná pracovní doba. Většina by do práce ráda docházela jen 2-3 dny v týdnu a zbytek dnů pracovala z domu.

Proč je vlastně potřeba podporovat rovnost mužů a žen na trhu práce?

Rozdíl v odměňování žen a mužů v České republice v roce 2017 činil 22,5 %.² V roce 2020 se snížil na 20 %. Přesto Česká republika má stále třetí nejvyšší rozdíl v odměňování žen a mužů v Evropské unii. Vyplyvá to ze statistik, které u příležitosti Mezinárodního dne žen zveřejnil Evropský parlament.

Co způsobuje tuto nerovnost?

Jsou to především netransparentní podmínky odměňování, stereotypní volba povolání, nedostatečné možnosti sladování práce a rodiny, nevyrovnané zastoupení mužů a žen ve vedoucích pozicích a podhodnocení péče o oborů, kde pracují převážně ženy.³

Další zajímavé aktivity pro zaměstnavatele:

- **Dětská skupina/jesle** usnadňuje sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců, více informací naleznete na: www.dsmpsv.cz.
- **Operační program Zaměstnanost** je jeden z nástrojů pro rozvoj zaměstnavatelů v oblasti rovných příležitostí, více informací o dalších projektech naleznete na www.esfcr.cz.
- **Logib** je sebetestovací nástroj k analýze odměňování žen a mužů určený pro zaměstnavatele v soukromé i veřejné sféře. Více informací naleznete na <https://www.rovnaodmena.cz/>.

¹ Informace vyplynuly z workshopu pro zaměstnavatele, který se uskutečnil 10.12.2020 online formou na platformě YouTube pod názvem „Zaměstnavatelům se dnes vyplácí vstřícnost vůči zaměstnancům!“ Jak tuto cestu úspěšně rozvíjet? Co nabídnout? – Moderní trendy, ověřené zkušenosti a příklady dobré praxe.

² <https://www.mpsv.cz/-/rozdil-v-odmenovani-zen-a-muzu-je-v-cesku-druhy-nejvyssi-v-evropske-unii>

³ https://www.czso.cz/staticke/cz/app_estat/zeny_muzy_2020/CZ_CS_womenmen_core_1_2020_v11/bloc-2d.html?lang=cs

Víte, že...?

- **Agentura CzechInvest**, oddělení interních projektů a podpory malých a středních podniků, se věnuje mapování projektových možností a přípravě samotných projektů v klíčových oblastech stanovených Strategii agentury CzechInvest 2019+. Jedná se o podporu start-upů a podnikavosti, rozvoj českých firem, kultivaci českého podnikatelského prostředí či podporu inovací.

Více informací na <https://www.czechinvest.org/cz/>.

- CIRI je **Centrum investic, rozvoje a inovací**, regionální investiční a rozvojová agentura Královéhradeckého kraje. Její úlohou je mimo jiné i podpora, vytváření, koordinace a zajišťování prostředí a podmínek vedoucích ke komplexnímu, vyváženému a udržitelnému rozvoji Královéhradeckého kraje. CIRI v neposlední řadě rovněž poskytuje odborný a metodický servis zástupcům veřejné sféry, podnikatelům i neziskovým organizacím.

Více informací na <https://www.cirihk.cz/>.

- V Královéhradeckém kraji existuje projekt „**Do praxe bez bariér**“, jehož cílem je zvýšit zaměstnatelnost absolventů se zdravotním postižením ze speciálních a praktických středních odborných škol a absolventů s nižším středním odborným vzděláním v kraji.

Více informací na <https://www.zamestnanyregion.cz/cs/do-praxe-bez-barier>.

- **Evropský sociální fond (ESF)** je jedním ze strukturálních fondů EU. Jedná se o finanční nástroj, s jehož pomocí je realizována Evropská strategie zaměstnanosti, která je postavena na 4 základních pilířích: Zaměstnatelnost – Podpora podnikání – Adaptabilita – Rovné příležitosti.

Více informací na <https://www.uradprace.cz/web/cz/projekty-evropskeho-socialniho-fondu-7>.

- V Královéhradeckém kraji je realizován program „**Strategie zaměstnanosti Královéhradeckého kraje 2019+**“. Jeho cílem je mimo jiné i zvyšovat konkurenceschopnost ekonomiky, stimulovat rozvoj podnikání na území kraje, posilovat inovační schopnosti firem zejména těch malých a středních, podnikatelského prostředí pro stávající i nové podniky na území kraje.

Více informací na <https://www.zamestnanyregion.cz/cs/strategie-zamestnanosti-khk>.

Projekt Krajská rodinná politika spolupracuje se zaměstnavateli!

Zaměstnavatelé hrají zásadní roli při sladování pracovního a rodinného života, tedy i v životě rodin v České republice. Projekt *Krajská rodinná politika* se zaměstnavateli intenzivně spolupracuje v rámci regionálních platforem, osvětových akcí a dále do všech krajů šíří příklady dobré praxe a know-how těch zaměstnavatelů, kteří již opatření na podporu sladování rodinného a pracovního života zahrnují do své firemní kultury.

Proč je potřeba vycházet vstříc sladování?

Zaměstnavatelům se, i přes různá počáteční úskalí, prorodinná politika vrátí, a to zejména vyšší loajalitou a produktivitou zaměstnanců, ale i nižšími náklady na zaškolování či hledání zaměstnanců nových.

Zaměstnanci dnes již očekávají přátelskou firemní kulturu a prorodinný přístup. Je to benefit, který může zamezit fluktuaci zaměstnanců a přispěje k dobrému jménu a prestiži firmy. Zaměstnavatel tak může být díky prorodinnému přístupu konkurenceschopnější.

V České republice se stále plýtvá potenciálem například žen na mateřské a rodičovské dovolené i dalších pečujících osob.

Směrem ke zlepšování sladování osobního a pracovního života se ubírá i legislativa v rámci Evropské unie i České republiky. Příkladem je i nově-la zákoník práce⁴, v níž je nově zakotvené tzv. sdílené pracovní místo či Směrnice EU o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob.⁵

Přátelská firemní kultura je součástí lidských práv a je to i cesta dnešní společnosti.

⁴ Zákon č. 285/2020 Sb. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2020-285>

⁵ Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob.

Projekt **Koordinace opatření na podporu sladění pracovního a rodinného života na úrovni krajů** [zkráceně též *Krajská rodinná politika*] je v letech 2017 až 2021 realizován Ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky.

Krajská rodinná politika usiluje o zlepšení koordinace celostátních a regionálních prorodinných politik a vytvoření **příznivých podmínek pro fungování rodin na regionální úrovni**.

Zrealizované výstupy projektu a vzdělávací aktivity:

- **Návrh koncepce rodinné politiky** pro kraje bez schválené koncepce
- **Návrhy implementace opatření rodinné politiky, rozšíření či aktualizace** koncepcí v krajích s již schválenou koncepcí
- **Metodika rodinné politiky na krajské a místní úrovni** „dlouhá“ i „zkrácená“ verze
- **Osvětová příručka pro rodiny plánující/očekávající potomka** „Bude nás víc – aneb nejsme na to sami“
- **Sborník dobré praxe rodinné politiky v krajích**
- **Video-spoty**
- **Workshopy zaměřené pro zaměstnavatele a na téma primární prevence** – realizované v každém kraji
- **Analýza úrovně a fungování opatření v oblasti rodinné politiky a sladění pracovního a rodinného života v krajích ČR**

Plánované výstupy projektu:

- **Srovnávací studie rodinné politiky v krajích**
- **Návrh postupů pro systémovou komunikaci a spolupráci mezi orgány státní správy a kraji či obcemi v oblasti rodinné politiky**
- **Závěrečné semináře**, které se konají v každém kraji
- **Závěrečná odborná konference**

Webové stránky projektu: www.rodinyvkrajich.mpsv.cz

Facebook: facebook.com/rodinyvkrajich/

Projekt **Koordinace opatření na podporu sladění pracovního a rodinného života na úrovni krajů** [CZ.03.1.51/0.0/0.0/15_009/0006233] je financován z Operačního programu Zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.



A jak to vnímáte vy?

Co je podle vás pro sladování práce a rodiny důležité?

V čem může zaměstnavatelům a podnikatelům pomoci stát, kraj, obec?

Podělte se s ostatními o Vaše zkušenosti!

Napište nám!



Kontaktní osoba:

Bc. Roman Barabáš
Krajská kancelář – Královéhradecký kraj
Gočárova třída 1620/30, 500 02 Hradec Králové
tel.: +420 770 116 573
e-mail: roman.barabas@mpsv.cz

Konzultační hodiny:

PO-PÁ: 9:30–13:30 hod.

V případě zájmu o konzultaci kontaktujte předem telefonicky krajského poradce.

